



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับต้นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... จริยธรรมและสร้างสุข..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาล.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๕๕ หมู่ที่ ๙ ตำบลนาปรัง อำเภอปง จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางศวกฤติศรา เสนางเหนือ..... โทรศัพท์..... ๐๕๕ - ๕๕๗๐๓๐ ต่อ ๕๙๐.....

สังกัด..... โรงพยาบาลปง..... โทรศัพท์..... ๐๕๕ - ๕๕๗๐๓๐ ต่อ ๕๙๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... mplaikak๒๕๐๙๐@hotmail.com..... LIND ID: mplaikak๒๕๐๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
คณะกรรมการในแผนปฏิบัติการ คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.ปง	จำนวน ๑๓ คน	จำนวน ๑๘๗ คน	จำนวน ๕,๘๗๑ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นอย่างดีส่งเสริมการทำหน้าที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๒ โครงการ
 - กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม - โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑ โครงการ หมายเหตุ ดำเนินโครงการร่วมกับแผนงานย่อยที่ ๔

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๑ โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน รวม ๑ โครงการ หมายเหตุ ดำเนินโครงการร่วมกับแผนงานย่อยที่ ๒

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวม จำนวน ๒๒๒๗,๔๔๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

๑	๒	๓		๔	๕	๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนงานย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข การการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม กิจกรรม อบรมให้ความรู้เพื่อเสริมคุณธรรมการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่นำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๕,๖๐๐.-	คณะทำงานชมรมจริยธรรม รพ. ปง	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

๑	๒	๓		๔	๕	๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อย/กลยุทธ์</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและ</p> <p>กิจกรรมการทำหน้าที่ด้านการทำงานที่ปรึกษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โครงการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กิจกรรม</p> <p>รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบ</p>	-	คณะทำงานชมรมจริยธรรม รพ.ปง	✓	✓	✓	✓
<p>แผนงานย่อยที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>โครงการคนสร้างงาน บันดาลใจกิจกรรม</p> <p>-อบรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน สร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและส่งเสริมด้านจริยธรรม คุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในองค์กร</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๘๗ คน (จำนวน ๕ รุ่น)</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความพึงพอใจ</p>	<p>๒๑๑,๘๘๐- หมายเหตุ- ดำเนินโครงการร่วมกับแผนงานย่อยที่ ๕</p>	<p>คณะทำงานชมรมจริยธรรม รพ.ปง</p>	✓	✓	✓	
<p>แผนงานย่อยที่ ๓</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>โครงการชุมชนร่วมใจจิตอาสาพัฒนาองค์กร</p> <p>กิจกรรม</p> <p>-จัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับเครือข่ายเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบ</p>	-	<p>คณะทำงานชมรมจริยธรรม รพ.ปง</p>	✓			

๑	๒	๓		๔	๕	๖				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
แผนงานย่อยที่๔										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	โครงการคนสร้างงาน บัณฑิตใจดี กิจกรรม -อบรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน สร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและส่งเสริมด้านจริยธรรม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในองค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๘๗ คน (จำนวน ๓ รุ่น)	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับ ความพึงพอใจ	หมายเหตุ คำนึงโครงการร่วมกับแผนงานย่อยที่ ๒	คณะทำงานชมรมจริยธรรม รพ.ปง	✓	✓	✓		

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๖	แผนผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๖คน	แผนผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในเครือข่ายผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน	๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๘๐.....คน๑๐๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๒.....แห่ง๒.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘๐.....คน๑๘๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้หลักการทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงามและปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- องค์กรเป็นองค์กรต้นแบบแห่งการเรียนรู้ด้านคุณธรรมให้กับองค์กรอื่น
- องค์กรดำเนินงานด้านคุณธรรมร่วมกับชุมชน สังคมเพื่อร่วมสร้างสังคมที่ดีและอย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ ปภัษา ทวงเฟียตย์ ผู้เสนอแผน

(นางสาววิตรา กาญจนบุพศิริชัย)

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์นิติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสุกิจ ทัพพิทาการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖