



ประกาศโรงพยาบาลปง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารโรงพยาบาลปงปี พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับในส่วนราชการและองค์กรภาครัฐอื่น ๆ และมีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต รวมถึงเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นแนวทางในการปฏิบัติประกอบด้วย ๕ หลัก ได้แก่

๑. **หลักคุณธรรม** ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดหลักด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน ดังนี้
 - ๑.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและหรือหัวหน้างานตามภารกิจ มีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๑.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและหรือหัวหน้างานตามภารกิจ ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
 - ๑.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
๒. **หลักสมรรถนะ** เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติ เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายบุคคลให้คุณสมบัติตรงตามความต้องการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิผล ซึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องใช้เครื่องมือที่ถูกต้องเหมาะสมในการกำหนดสมรรถนะ เพื่อพัฒนาระบบและสร้างกลไกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนความคุ้มค่าและความพร้อมรับผิดในการบริหารทรัพยากรบุคคลอันจะเป็นช่องทางในการให้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับสภาพปัญหา และแนวทางพัฒนาบุคคล ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด และบรรลุภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้
๓. **หลักผลงาน** เป็นข้อมูลจริงที่ใช้เป็นหลักฐานในการประเมินว่าได้ดำเนินการตามนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการต่าง ๆ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เหมาะสม และมีความเชื่อมั่นที่สามารถนำไปใช้พิจารณาประกอบการแต่งตั้งโดยย้ายได้อย่างเป็นธรรม
๔. **หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ** เพื่อให้เกิดความคล่องตัวรวดเร็วและเหมาะสมกับภารกิจในแต่ละพื้นที่ตามลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการและการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงหลักความสามารถ ผลงาน และหลักคุณธรรมการดำเนินการและการตัดสินใจต้องมีความโปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบ

๕. **หลักคุณภาพ**

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีสวัสดิการที่
อำนวยความสะดวกสบายพอควร สมดุลกับชีวิตราชการที่เจริญก้าวหน้าตามโอกาส
ที่เสมอภาค โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน
ทุกระดับ มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับ
ความต้องการและสภาพของหน่วยงาน ตลอดจนการเสริมสร้างสภาพแวดล้อม
ระบบงาน และบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุกิจ ทิพพิพากร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปง